



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ООО "Asaka Textile"

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Общество с ограниченной ответственностью (ООО) "Asaka Tekstil" (далее – Общество) признаёт экологическое и социальное управление как важную часть общего менеджмента. С целью устойчивого развития и организации экологического и социального управления в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и наилучшим отраслевым опытом текстильной промышленности, Общество разработало и утвердило данную Экологическую и социальную политику (далее – Политика).

1.2 Общество стремится применять подходы экологической и социальной ответственности в своей деятельности, избегать неблагоприятные экологические и социальные воздействия и последствия своей деятельности, при невозможности избежать эти воздействия – минимизировать их. Общество стремится постоянно улучшать экологическое и социальное управление воздействиями и рисками воздействий.

1.3 Общество привержено исполнению требований законодательства Республики Узбекистан в области экологии, охраны окружающей среды и изменения климата, трудовых отношений, охраны труда и социальных аспектов, а также применения передового опыта в этой области.

1.4 Настоящая Экологическая и Социальная Политика ООО "Asaka Textile" (далее – Политика) направлена на обеспечение устойчивого развития Общества в долгосрочной перспективе посредством производственной деятельности, которая, наравне с финансовой результативностью, не наносит ущерба окружающей экологической и социальной среде и служит, насколько это возможно, социальному развитию региона присутствия.

1.5 Данная Политика распространяется на всё Общество, является внутренним нормативным документом, подлежит периодическому обновлению и утверждению руководством Общества.

1.6 Политика должна быть доступна заинтересованным сторонам для ознакомления.

2. РУКОВОДЯЩИЕ ПРИНЦИПЫ

2.1 Общество не занимается такими видами деятельности, которые прямо или косвенно нарушают законодательство Республики Узбекистан, общепризнанные этические и моральные нормы.

2.2 Общество поддерживает сохранение и защиту биологического разнообразия, строго соблюдает мораторий на вырубку деревьев ценных пород, действующий в Республике Узбекистан, и участвует в работах по озеленению района расположения Общества.

2.3 Общество стремится сохранять окружающую среду, предотвращая и сводя к минимуму негативное воздействие.

2.4 Общество рационально использует природные ресурсы и практикует бережное к ним отношение.

2.5 Общество стремится развивать ресурсосбережение, в том числе энергосбережения, внедряя практики экономии электроэнергии, топливных и других материальных ресурсов, эффективного использования техники, сырья, человеческих и других ресурсов.

2.6 Общество стремится избегать негативного воздействия на условия жизни, средства к существованию и землевладение местного населения и в то же время прилагает усилия к тому, чтобы повышать качество жизни работников Общества и населения близлежащей местности.

2.7 Общество учитывает принцип гендерного равенства в своей деятельности.

2.8 Общество обеспечивает уважение достоинства работников, не допускает насилия, домогательств или злоупотреблений на рабочем месте.

2.9 Общество стремится обеспечивать и улучшать здоровье и безопасность своих сотрудников. Для этого Общество обеспечивает обучение и соблюдение техники безопасности и правил охраны труда.

2.10 Общество исключает в своей деятельности принудительный труд и запрещённые формы детского труда, дискриминацию в сфере труда и занятых и развивает социальное партнёрство в сфере труда.

2.11 Общество обеспечивает трудовые права работников в соответствии с законодательством о труде и профессиональных союзах Республики Узбекистан.

2.12 Общество стремится контролировать свою цепочку поставок с тем, чтобы не допускать нарушений экологического и социального законодательства поставщиками и подрядчиками. Для этого Общество разрабатывает, утверждает и реализует Политику управления цепочкой поставок.

2.13 Для реализации руководящих принципов Общество внедряет и развивает необходимые процедуры определения и управления экологическими и социальными рисками и воздействиями.

2.14 Общество создаёт необходимую организационную структуру, процедуры и обеспечивает компетентность ответственного персонала для реализации настоящей Политики.

3. РЕАЛИЗАЦИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

3.1 Общество приказом руководства назначает ответственных работников для выполнения функций по экологическому управлению, в том числе обеспечения и мониторинга выполнения требований законодательства в области оценки воздействия на окружающую среду и государственной экологической экспертизы, экологического нормирования воздействий, рационального природопользования, охраны биологического разнообразия, охраны атмосферного воздуха, водных ресурсов, водопользования, управления сточными водами, образования и размещения отходов, реализации природоохранных мероприятий, компенсационных выплат за загрязнение окружающей среды, экологической сертификации и др.

3.2 Назначенные ответственные работники по экологическому управлению должны обладать соответствующими знаниями, компетенциями. Общество должно периодически организовывать специальное обучение ответственных работников по экологическому управлению.

3.3 Ответственные работники обеспечивают выполнение функций экологической службы общества в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан и пунктом 3.1 данной Политики. Ответственные работники по экологическому управлению ежеквартально отчитываются руководству Общества о выполнении обязанностей по экологическому управлению.

3.4 Общество приказом руководства назначает ответственных работников для выполнения функций социального управления, в том числе функций кадрового управления, обеспечения трудовых прав, обеспечения охраны труда и производственной безопасности, управления аварийными ситуациями, организации и управления цепочки поставок, рассмотрения обращений, взаимодействия с заинтересованными сторонами.

3.5 Назначенные ответственные работники по социальному управлению обеспечивают выполнение функций в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан и пунктом 3.4 данной Политики. Ответственные работники по социальному управлению ежеквартально отчитываются руководству Общества о выполнении обязанностей по социальному управлению. Ответственные работники по социальному управлению ежеквартально отчитываются руководству Общества о выполнении своих обязанностей.

3.6 Общество обеспечивает все необходимые материальные, технические, организационные, обучающие ресурсы для реализации функций по экологическому и социальному управлению.

4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

4.1 Общество на постоянной основе определяет заинтересованных сторон, их интересы и потребности и открыто для взаимодействия по установленным каналам связи в соответствии с

законодательством Республики Узбекистан и внутренними нормативными актами предприятия. К внутренним заинтересованным сторонам Общества относятся работники, заинтересованным сторонам Общества относятся: население, проживающее в районе проживания предприятия, кандидаты на работу в Обществе, поставщики и подрядчики, хокимият города Асака, государственные органы, включая Министерство сокращения бедности и занятости, Министерство здравоохранения, Министерство экологии, охраны окружающей среды и

4.2 Общество ведёт приём обращений в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и внутренними нормативными актами предприятия. На официальном вебсайте Общества и на информационных стендах в здании Общества должны быть указаны контактные телефоны, электронная почта и другие средства для отправки обращений, жалоб и предложений заинтересованными сторонами. Уполномоченные сотрудники должны проходить необходимый инструктаж, как вести приём, регистрацию и обработку обращений в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и внутренними нормативными актами предприятия. Руководство Общества должно своевременно получать информацию о поступающих обращениях и принимать решения, в том числе соответствующие корректирующие действия, если требуется.

4.3 Руководство Общества и соответствующие уполномоченные работники Общества, в том числе эколог, инженер по технике безопасности и охране труда и/или другие работники определяют случаи, когда Общество обращается к заинтересованным сторонам до начала деятельности по модернизации и/или расширению производства в соответствии с требованиями экологического и социального законодательства Республики Узбекистан.

5. МОНИТОРИНГ И ПРОВЕРКА

5.1 Общество проводит мониторинг и проверку выполнения своих экологических и социальных обязательств в рамках законодательства Республики Узбекистан, данной Политики и системы экологического и социального управления. Мониторинг и проверка проводятся как на постоянной основе, так и периодически. Периодическая проверка может принимать форму внутреннего или внешнего аудита. По результатам такого мониторинга высшему руководству Компании представляется отчет о выполнении данной Политики и эффективности функционирования Системы экологического и социальной управления.

5.2 Данная Экологическая и социальная политика подлежит периодическому пересмотру и дополнениям, в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, стратегических целей Общества, требований и ожиданий заинтересованных сторон.